



ผลการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ประชุมชี้แจงถ่ายทอดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการแก่ข้าราชการในสังกัด	มีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการแก่บุคลากรในสังกัด จำนวน ๒ ครั้ง <ul style="list-style-type: none"> - รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) - รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองตัวชี้วัดและผลการประเมินการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัด	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองตัวชี้วัดและผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล จำนวน ๑ คณะ
๓	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด โดยแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (๑) การบรรยายหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน” (๒) กิจกรรมการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อน้อมนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำรงชีวิต (๓) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม เด็ก คนชรา โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรทั้งหมด
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเพื่อขับเคลื่อนภารกิจดำเนินงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	- ดำเนินการจัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเพื่อขับเคลื่อนภารกิจดำเนินงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล จำนวน ๔๐ คน เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ กรมการพัฒนาชุมชน และยุทธศาสตร์จังหวัดสตูลที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการ ๒ วัน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
๕	กิจกรรมเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานอย่างมีความสุข	- ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานอย่างมีความสุข
๖	แก้ไข ปรับปรุงฐานข้อมูลข้าราชการในระบบ DPIS ให้เป็นปัจจุบัน	- มีการแก้ไขปรับปรุงฐานข้อมูลข้าราชการในสังกัดให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
๗	พัฒนาบุคลากรด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM)	- บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาและสามารถจัดการความรู้ในงานพัฒนาชุมชนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน	- มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานทุกเช้าวันจันทร์ เพื่อติดตามความก้าวหน้าและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ “เสวนาภาษาสตูล”
๙	การประชุมประจำเดือนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล	- มีการจัดประชุมพัฒนาการอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย และนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด เดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมครั้งละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๑๐	การส่งเสริมการสูดตำแหน่งต่างๆ	- บุคลากรในสังกัดได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๘ คน
๑๑	การสร้างขวัญและกำลังใจการทำงานแก่บุคลากร	- บุคลากรในสังกัดได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูทองคำ) จำนวน ๒ คน - บุคลากรในสังกัดได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่นกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ คน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑๓	กิจกรรม ๕ ส สำนักงานน่ายู่	- บุคลากรในสังกัดร่วมกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน ตามมาตรการ ๕ ส ทุกวัน พุธที่สบดีที่ ๓ ของเดือน
๑๔	ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ในการขับเคลื่อนกิจกรรมงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล นำพองค์กรแห่งความสุข ประจำปี ๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินโครงการโดยการนำบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล เข้าร่วมกิจกรรม “มหกรรมรวมพลังคนดีแห่งแผ่นดิน” ในงานวันพัฒนาชุมชน CD Day ๒๐๑๙ เพื่อเรียนรู้บุคคลต้นแบบ และกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด ที่ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติของกรมการพัฒนาชุมชน - ศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริหมู่บ้านท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี ที่สามารถเป็นต้นแบบในการพัฒนางานและศึกษาดูงานช่องทางการตลาด OTOP ดำเนินการ ๕ วัน
